



AUTONOMISATION
DES FEMMES ET
DIVIDENDE
DÉMOGRAPHIQUE
AU SAHEL

SAHEL WOMEN'S
EMPOWERMENT
AND
DEMOGRAPHIC
DIVIDEND

13

SÉRIE SWEDD: GUIDE DE BONNES PRATIQUES

EXPÉRIENCES POUR LA PRISE EN COMPTE DE LA BUDGÉTISATION SENSIBLE AU DIVIDENDE DÉMOGRAPHIQUE (BSDD)

Les recherches menant à ce Guide ont été dirigées par le Consortium régional pour la recherche en économie générationnelle (CREG) et portent sur le projet SWEDD. Les informations guideront la mise en œuvre du SWEDD+.



© UNFPA/Olivier Girard

Le projet couvre des pays de l'Afrique de l'Ouest et du Centre

■ SWEDD (2015–2024) ■ SWEDD+ (2024–2028) ■ SWEDD & SWEDD+

La Budgétisation sensible au dividende démographique (BSDD) revêt une importance capitale dans l'évaluation de la structure budgétaire et l'orientation des dépenses publiques. Lancée officiellement en novembre 2021 dans le cadre de la composante 3 du Projet SWEDD, elle a été conçue de manière progressive et concertée avec l'implication effective des experts des différents pays membres du projet SWEDD, notamment les Observatoires nationaux du dividende démographique (ONDD) et les ministères sectoriels (santé, éducation, et budget). Le processus a été harmonisé et validé au niveau régional.



BANQUE MONDIALE





© UNFPA/Ollivier Girard

Ce Guide se veut une note d'informations décrivant le processus de développement d'une analyse du budget national qui éclaire les politiques, mais aussi les partenaires techniques, sur l'attention à accorder au budget et aux éléments nécessaires pour récolter un dividende démographique. Il comprend également les leçons apprises, les bonnes pratiques, les défis et les difficultés rencontrés lors de la mise en œuvre de la BSDD. Ces informations seront utiles pour les prochaines phases du BSDD, ainsi que pour les nouveaux pays du projet SWEDD et autres parties prenantes souhaitant entreprendre une telle analyse.

Échantillon : Experts de 4 pays du SWEDD, le Burkina Faso, le Mali, le Tchad et le Niger

Source principale de données : Les conversations avec 7 à 8 personnes clés par pays, faites avec 2 facilitateurs par pays, soit 8 au total, et 1 superviseur par pays, soit 4 au total.

Méthodologie de collecte : qualitative, avec un guide de conversation élaboré par le CREG

Période : décembre 2022 - janvier 2023

Voir les annexes ci-jointes pour plus de détails sur la méthodologie et l'échantillonnage

MISE EN ŒUVRE DE LA BUDGÉTISATION SENSIBLE AU DIVIDENDE DÉMOGRAPHIQUE (DD)

Le processus de mise en œuvre de la BSDD se décline en quatre étapes interdépendantes et étroitement liées :

(i) Calibrage de l'indice de suivi du DD : cette étape consiste à élaborer le profil du dividende démographique du pays et à calculer l'indice de suivi du DD, encore appelé DDMI (ou *Demographic Dividend Monitoring Index*).¹ Le DDMI est un indicateur composite qui couvre les domaines économiques et sociaux clés de la vie d'une nation et qui permet de faire un suivi des efforts de capture du dividende démographique. Cette étape permet d'obtenir la situation de référence du pays.

(ii) Transformation budgétaire : c'est une étape clé qui consiste à transformer le budget, de la forme classique à une forme fonctionnelle correspondant aux composantes du DDMI (éducation, santé, institutions, sécurité, énergie-Bâtiment et Travaux Publics (BTP), affaires économiques, réseau social, et réseau professionnel). La transformation budgétaire s'étale sur une période de 10 ans au moins.

(iii) Rétropolation-raccordement : elle consiste à estimer l'indice de suivi du DD pour les années antérieures à la période de référence de l'étape (i). L'objectif est d'avoir une série longue qui puisse correspondre à la période couverte par la transformation budgétaire.

(iv) Arrimage et analyse budgétaire : il estime la sensibilité des fonctions de DDMI suite à une variation des lignes budgétaires correspondantes et permet de faire des simulations de réalisation des objectifs relatifs à la capture de DD.



© UNFPA/Ollivier Girard



L'analyse de la phase 1 relative à la mise en œuvre du processus se fait comme suit : (A) sensibilisation à la BSDD par les acteurs interviewés, (B) acquis à consolider dans la mise en œuvre de la BSDD, et (C) analyse des difficultés rencontrées.

© UNFPA/Ollivier Girard

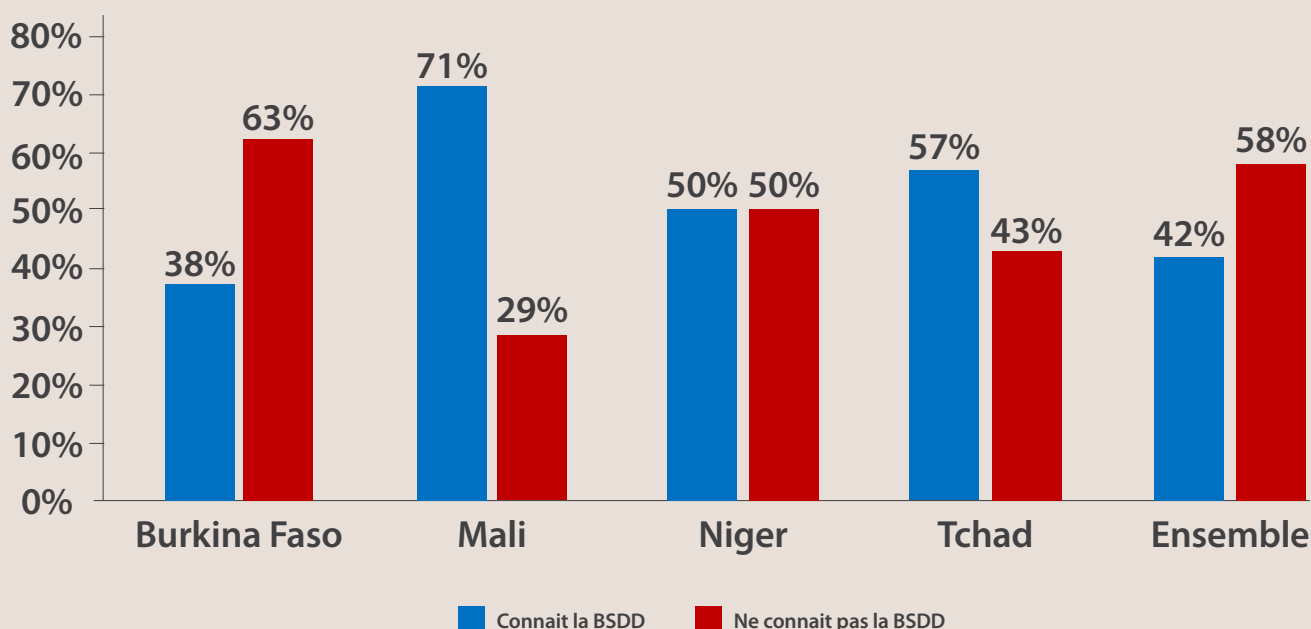
¹ <https://ordd.creg-center.org/methodologie-ddmi/>

A. Sensibilisation à la BSDD par les acteurs interviewés

La BSDD n'est pas connue de tous les acteurs. En effet, sur un échantillon de 36 personnes-ressources (toutes nationalités confondues), plus de la moitié, soit 58 pour cent, n'est pas familière avec pas la BSDD.² Pour la plupart de ces personnes, c'est lors de l'interview qu'ils « en ont entendu parler pour la première fois ». A titre d'exemple, un des acteurs interviewés au Burkina Faso affirme ceci : « Ce dont j'ai connaissance, c'est la budgétisation sensible au genre, mais pour le dividende démographique, je ne suis pas imprégnée. J'ai entendu parler de ça comme ça. Je n'ai pas d'informations par rapport à cette budgétisation ». Un autre acteur du Niger soutient : « Je suis le point focal du SWEDD dans ce ministère, mais je n'ai jamais entendu parler de ce processus... ».

Une proportion de 42 pour cent des acteurs interviewés connaissent la BSDD et en ont aussi une bonne compréhension. Il est à remarquer que cette proportion varie selon les pays, entre 38 pour cent au Burkina Faso et 71 pour cent au Mali. La plus grande sensibilisation observée au Mali est attribuable au fait que ce pays avait entamé plus tôt la BSDD et achevé le processus depuis 2021. Ce n'est pas le cas des autres pays dont la plupart étaient au début du processus au moment des entretiens. Les personnes-ressources familières avec la BSDD ont une idée claire de ce dont il s'agit et en ont donné une définition plus ou moins correcte. Par exemple, selon un expert du Burkina Faso, « la BSDD vise à identifier les dépenses dans les différents secteurs liés aux questions de dividende démographique. Elle permet de transformer le budget classique en budget fonctionnel et l'arrimer au DDMI. Elle donne un aperçu du budget en fonction des aspects DD, genre et capital humain. A terme, elle permet d'obtenir un budget qui va directement impacter la capture du dividende démographique ».

Graphique : Connaissance de la BSDD par les acteurs



Sources : Données d'entretiens, CREG 2023.

² Ce manque de compréhension s'explique par le fait que la majorité des pays enquêtés était au début du processus de la BSDD. Seul le Mali a achevé complètement la mise en œuvre de la BSDD

B. Acquis à consolider dans la mise en œuvre du processus BSDD

Dans le cadre de la mise en œuvre du processus de la BSDD, l'expérience des pays montre que les acquis à consolider sont nombreux. Ces acquis comprennent notamment :

- **La mise en place d'un vivier d'experts** : Dans le cadre de la mise en œuvre de la BSDD, des ateliers sont organisés pour former les experts nationaux sur la méthodologie, les encourageant à implémenter les différentes étapes du processus. Ces ateliers ont permis de constituer un groupe d'experts compétents dans l'analyse du dividende démographique et d'autres thématiques connexes (comme le genre). Outre les acteurs formés, il faut également noter l'existence d'une équipe nationale bien formée impliquant l'ensemble des acteurs du système statistique et de planification, et l'intégration de l'équipe NTA³ au réseau NTA international bénéficiant de l'appui des autres experts de ce réseau.
- **L'élaboration de nombreux documents sur le DD par les ONDD** : Au titre des acquis figure la production des rapports nationaux et des notes de politique destinés aux décideurs. On peut citer, entre autres, les rapports des profils nationaux, les rapports thématiques et Policy Briefs portant sur le DD.
- **Synergie d'action entre les sectoriels, les Instituts Nationaux de Statistique, les leaders religieux, et la société civile** : Etant donné le caractère transversal de la BSDD, qui nécessite la collaboration de plusieurs profils, structures et acteurs, la mutualisation des efforts s'est révélée bénéfique pour la mise en œuvre du processus. Comme l'a souligné un répondant du Tchad : « *Le processus de la transformation budgétaire doit être élargi aux cadres des autres ministères impliqués dans l'élaboration du budget* ». Les ateliers de formation ont constitué des moments de partage d'expériences, de réseautage et, surtout, de plaidoyer en faveur du renforcement de coopération et de partenariat entre les différentes entités.
- **L'engagement du Ministère des finances notamment la Direction générale du Budget** : L'une des étapes incontournables de la BSDD est la transformation budgétaire. C'est sur la base des résultats de la transformation budgétaire que l'analyse de la structure du budget est effectuée. Les pays ont reconnu à l'unanimité l'implication et l'engagement des Directions générales du budget qui n'ont ménagé aucun effort pour fournir les données sollicitées dans le cadre du travail. Par exemple au Mali,



³ NTA : National Transfer Accounts, ou Comptes nationaux de transfert.



la maîtrise de l'étape de la transformation budgétaire est une réalité, et les experts affirment avoir bien maîtrisé l'exercice de la transformation grâce à la capitalisation de l'expérience des cadres du Ministère des finances.

- **Augmentation du budget alloué au capital humain** : Au Mali, par exemple, la BSDD a permis d'augmenter la part du budget alloué au capital humain de 2 points de pourcentage par rapport à l'allocation initiale de 2021. Ceci constitue un résultat très important de la mise en œuvre de la BSDD dans ce pays.

C. Analyse des difficultés rencontrées

Plusieurs aspects du processus de BSDD ont rencontré des difficultés :

- **Les contraintes relatives à la disponibilité de certaines données** : La disponibilité des données constitue un goulot d'étranglement dans la mise en œuvre des différentes étapes de la BSDD. Il s'agit d'un problème commun à toutes les étapes de la BSDD. Cette situation est imputable en grande partie à la faiblesse des systèmes statistiques nationaux et l'irrégularité dans la fréquence des enquêtes. Outre ces limites, la structure statistique et informatique de l'ONDD n'est pas suffisamment structurée pour résoudre le problème lié à la non-disponibilité des données et les retards accusés dans la transmission des données sollicitées.
- **Transfert de connaissances et d'appropriation du processus de la BSDD par les pays** : En dépit de nombreuses formations réalisées, l'appropriation de l'outil BSDD reste problématique pour les pays, surtout pour le volet technique. Selon un répondant du Burkina Faso : « *Les aspects techniques ne sont pas parfaitement maîtrisés avec tous les acteurs, de plus les acteurs au plus haut niveau ne sont pas informés du processus. Le processus a intégré le budget avec les techniciens mais le premier responsable n'est sûrement pas sensibilisé sur le concept* ». De plus, le recours fréquent à une entité tierce pour la mise en œuvre du processus ne favorise pas le transfert des connaissances et rend le travail souvent lourd et lent, puisque tributaire de la disponibilité de l'entité.
- **L'instabilité politique et institutionnelle, pouvant retarder le processus avec l'apparition permanente de nouveaux acteurs et la perte des mémoires** : En raison de la rotation du personnel, ceux qui ont été formés pour l'élaboration du profil dans les structures nationales peuvent être affectés à d'autres secteurs, et de nouvelles personnes, dont les capacités n'ont pas été renforcées, sont sollicitées pour prendre le relais.
- **Absence de guide pour une classification fonctionnelle consensuelle avec les fonctions du DD** : Inhérent à l'étape de la transformation budgétaire, le problème de l'harmonisation de la nomenclature budgétaire devient une question pressante qui nécessite d'être prise en compte. L'absence d'un guide entrave la comparaison stricte entre les pays, du fait des différentes méthodologies. Il est nécessaire d'élaborer un consensus entre les acteurs et d'avoir une connaissance approfondie de la structure budgétaire. Outre le défi d'harmonisation, il faut également que les premiers responsables du budget soient davantage impliqués dans le processus.
- **Défi lié au choix de la période d'exécution du processus de la BSDD** : Réaliser le processus de la BSDD en fin d'année entraîne un manque de ressources humaines indispensables, car toutes les entités s'efforcent de clôturer leurs activités annuelles conformément à leurs mandats respectifs.

Défis de l'appropriation du processus de la BSDD par les pays

Malgré l'engouement des pays à promouvoir cet agenda, plusieurs défis y ont entravé l'appropriation du processus de la BSDD. Par exemple:

- L'enquête de documentation des bonnes pratiques a eu lieu à une période où seul le Mali avait terminé le processus. Les trois autres pays de l'échantillon étaient aux premières étapes.
- Au Mali, la crise politico-institutionnelle survenue ultérieurement a causé d'importants blocages et bouleversements institutionnels, surtout avec le départ d'autorités publiques qui étaient impliquées dans le processus.
- Aucun plan de communication et de plaidoyer sur la BSDD n'a été établi. Dans la phase initiale, la BSDD était conçue sur le cas pilote du Mali. La communication se faisait après l'élaboration des Policy Briefs.
- La BSDD demande une maîtrise des outils statistiques et de modélisation avancée que les pays semblent trouver assez difficile.
- Le renouvellement des équipes des ONDD presque tous les 3 ans avec un fort taux de rotation ne favorise pas la mise en place d'une communauté de pratique et fait ressortir un besoin de formation d'une masse critique importante.

Au vu de tous ces éléments, la plupart des répondants à cette documentation du processus de la BSDD n'étaient pas au courant de la BSDD et de son rôle potentiel dans la prise de décision. Pour pallier cet état de fait, les actions à prendre en compte sont :

- La constitution d'une équipe de modélisation stable au niveau des ONDD.
- Le renforcement de la communication pour mieux expliquer et vulgariser la BSDD : Cela exige l'élaboration d'une stratégie de communication avant, pendant, et après le processus, impliquant les décideurs politiques, la société civile, les parlementaires, les ministères clés. En plus, un Policy Brief peut être publié à la fin du processus pour communiquer les résultats globaux et les bonnes pratiques. Plus généralement, compte tenu des différentes étapes de mise en œuvre de la feuille de route de la BSDD, et en se basant sur les résultats intermédiaires, il est impératif de communiquer sur ces résultats pour éclairer les politiques.

LEÇONS CLÉS APPRISES SUR LA PHASE 1



LEÇON #1 : Impliquer davantage les cadres des départements sectoriels à toutes les étapes en vue d'une meilleure appropriation de l'outil BSDD et du plaidoyer.

L'implication des sectoriels, surtout les cadres du Budget, dès le début du processus était d'une grande importance pour la réussite des étapes de la transformation budgétaire et l'arrimage et l'analyse budgétaires dans la mise en œuvre de la BSDD. En effet, l'élargissement de l'équipe technique à d'autres cadres du Budget, du Plan et de l'université a favorisé des échanges fructueux qui ont abouti à des consensus sur certaines rubriques du budget.



LEÇON #2 : Investir dans la communication et le plaidoyer autour de la BSDD.

Une communication efficace sur le processus et surtout sur les étapes franchies est essentielle pour faciliter une large diffusion des connaissances et techniques liées à la BSDD. Pour la réussite d'une telle communication, il est nécessaire de faire un plaidoyer pour le renforcement des communications, tout au long des différentes étapes de la BSDD, autour des productions et réalisations de l'ONDD. Également, il pourrait être utile d'organiser régulièrement des enquêtes socio-économiques et de perception, ainsi que des enquêtes budget-temps, pour soutenir les analyses basées sur la BSDD.



LEÇON #3: Capitaliser et mutualiser les connaissances de toutes les parties prenantes pour favoriser la mise en œuvre.

La capitalisation des expériences de la plupart des cadres impliqués dans le processus a favorisé la bonne conduite de plusieurs étapes de la mise en œuvre de la BSDD, spécifiquement le calibrage de l'indice de suivi du DD, la transformation budgétaire, et le processus de rétopolation-raccordement. La mutualisation des connaissances entre les experts nationaux et ceux du Consortium régional pour la recherche en économie générationnelle (CREG) est un autre facteur de réussite de toutes les étapes.



LEÇON #4: Renforcer davantage le partenariat entre l'ONDD, la Direction générale du budget et les décideurs sectoriels pour une prise de conscience sur l'approche BSDD.

L'interaction entre les différentes structures impliquées (ONDD, Direction générale du plan, Direction générale du budget, Ministère de la santé, Ministère de l'éducation, Instituts nationaux de la statistique, chercheurs et universités, CREG, etc.) lors des processus de transformation budgétaire et de rétopolation-raccordement de la BSDD démontre la nécessité d'une synergie d'actions pour la capture du dividende démographique.



LEÇON #5: Renforcer les capacités des acteurs de planification aux niveaux national, sectoriel et local sur la BSDD, pour en faire un outil de choix stratégique.

Un guide pour une classification fonctionnelle consensuelle dans le cadre de la transformation budgétaire serait bénéfique. L'intégration de la BSDD dans les curricula de formation des financiers et des planificateurs peut assurer la pérennisation, pendant que l'amélioration du transfert de compétences contribuera à l'autonomie des pays en matière de production de preuves, de communication efficace et d'intégration du DD dans les politiques de développement.

COMMUNICATION ET PLAIDOYER

La communication et le plaidoyer font partie intégrante de la BSDD. Elles sont au cœur du processus et en conditionnent ses résultats. Une communication efficace permet une meilleure implémentation du processus, diminue les risques de non-adhésion et accroît son impact. Cependant, comme mentionné ci-dessus, le projet SWEDD n'a pas encore établi de plan de communication et de plaidoyer sur la BSDD. Cette lacune présente plusieurs défis quant à la vulgarisation et déroulement du processus de la BSDD, notamment :



© UNFPA/Ollivier Girard

- **Une non-adhésion au processus par méconnaissance des avantages de la BSDD :** En dépit de l'accueil favorable auprès de certains décideurs, le concept de dividende démographique demeure assez flou pour la majorité de la population ainsi que pour certaines personnes ressources.
- **Les normes socioculturelles fortement ancrées dans la communauté :** Certaines normes socioculturelles prédominantes constituent des obstacles à une communication efficace sur le DD et les sujets connexes, entravant ainsi la mise en œuvre du processus et son impact escompté. L'analphabétisme et l'ignorance contribuent à une mauvaise compréhension du DD, souvent perçu à tort comme une politique de réduction de la population.

Les leçons clés pour la communication et le plaidoyer de la BSDD



LEÇON #6: Élaborer un plan de communication et de plaidoyer pour promouvoir la compréhension et l'appréciation du concept de la BSDD, ainsi que son utilité dans la planification nationale afin d'optimiser les avantages du dividende démographique.

- Faire un plaidoyer de haut niveau lors d'une rencontre des Chefs d'Etat et de Gouvernement pour la promotion de la BSDD.
- Présenter le rapport relatif à la BSDD lors d'une session du cadre permanent de concertation du Ministère de l'économie, des finances, et une plateforme qui regroupe l'ensemble de la hiérarchie ministérielle.
- Créer des synergies avec d'autres acteurs (notamment dans les domaines du genre, des droits humains et de l'environnement), ainsi qu'avec des institutions (telles que le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD) et les ONG) pour montrer la multisectorialité de la BSDD.
- Elaborer des supports de communication tels que des Policy Brief et des bannières déroulantes mettant en avant les résultats majeurs de la BSDD.
- Exploiter les partenariats avec les chefs religieux et traditionnels, les associations, les jeunes et les adolescents.
- Garantir la disponibilité des décideurs lors du plaidoyer grâce à des activités de lobbying afin qu'ils s'approprient le processus.

La BSDD dans les sessions parlementaires

Le but ultime de la BSDD est l'orientation du budget vers les domaines cibles (santé, éducation, etc.) du DD. Étant donné que l'Assemblée nationale est par essence l'entité qui contrôle l'action gouvernementale, les commissions parlementaires occupent une place de choix dans l'implémentation des résultats de la BSDD, visant ainsi à stimuler un changement en faveur de l'exploitation et de la capture du DD.

Dans ce sens, la participation des ONDDs dans le processus budgétaire revêt une importance capitale. Comme a noté un des répondants du Mali, « L'ONDD a participé aux travaux de la conférence budgétaire annuelle à travers une analyse et l'animation d'un panel sur la budgétisation sensible au dividende démographique. Cette participation a contribué (i) à une meilleure compréhension de la structure du budget suivant les axes de développement et (ii) à identifier les domaines d'investissements prioritaires pour plus d'impact sur l'indice de suivi du dividende démographique au Mali ».

Les parlementaires sont très conscients de l'importance et de l'utilité de l'outil BSDD dans la mesure où celui-ci leur permettra, lors de discussions budgétaires, d'orienter l'allocation des ressources et donc l'action de l'État vers la réalisation des politiques spécifiques (telle que l'autonomisation de la femme), en lien avec la capture du dividende démographique. Pour les parlementaires, l'absence de communication sur la BSDD retarde son appropriation par les élus du peuple.

Les leçons clés pour la BSDD dans les sessions parlementaires



LEÇON #7: Assurer une meilleure appropriation de la BSDD par les parlementaires.

En complément du plan de communication et de plaidoyer décrit ci-dessus, l'expérience, surtout au Mali, a révélé des leçons pour une meilleure appropriation de la BSDD par les parlementaires, spécifiquement :

- ▶ Organiser d'ateliers de formation au sein des commissions et renforcement du plaidoyer auprès de la Commission des finances, de la Commission genre, etc.
- ▶ Encourager des échanges interparlementaires pour un partage d'expériences avec les autres pays membres du Projet SWEDD.

RÉSUMÉ DES LEÇONS CLÉS

Phase 1 : Mise en œuvre de la Budgétisation sensible au dividende démographique (DD)	1	Impliquer davantage les cadres des départements sectoriels à toutes étapes afin de leur permettre de mieux s'approprier l'outil BSDD et d'en faire le plaidoyer.
	2	Investir dans une stratégie de communication et de plaidoyer autour de la BSDD.
	3	Capitaliser et mutualiser les connaissances de toutes les parties prenantes pour favoriser la mise en œuvre.
	4	Renforcer davantage le partenariat entre l'ONDD, la Direction générale du budget et les décideurs sectoriels pour une prise de conscience sur l'approche BSDD.
	5	Renforcer les capacités des acteurs de planification aux niveaux national, sectoriel et local en matière de BSDD, pour en faire un outil de choix stratégique.
Phase 2 : Communication et Plaidoyer	6	Créer un plan de communication et de plaidoyer pour améliorer la compréhension et l'appréciation du concept de la BSDD et de son utilité dans la planification nationale afin d'optimiser les avantages du dividende démographique.
Phase 3 : La BSDD dans les sessions parlementaires	7	Assurer une meilleure appropriation de la BSDD par les parlementaires.

Annexe 1 : METHODOLOGIE UTILISEE

Dans le cadre de l'étude sur les bonnes pratiques relatives au processus de la BSDD, la méthodologie décrite ci-dessous a été mise en œuvre, permettant d'atteindre les objectifs susmentionnés.

La méthode

La réalisation de la présente documentation des bonnes pratiques est basée sur une analyse qualitative. Le CREG a organisé des entretiens individuels autour d'un guide d'entretien qui synthétise la thématique de la BSDD, les consignes et les questions à aborder avec les participants. Cette étude a eu recours à des questions ouvertes formulées de manière à ne pas influencer les réponses des participants. Dans certains cas, l'enquêteur est aussi amené à reformuler les réponses des participants afin de clarifier leurs idées et d'apporter des éléments nouveaux et significatifs pour éclairer leurs propos.

Le guide d'entretien élaboré et utilisé a permis d'animer des discussions autour des points suivants :

- 1 la compréhension de la BSDD par les participants ;
- 2 les acquis de la mise en œuvre actuelle de la BSDD ;
- 3 les défis de la mise en œuvre actuelle de la BSDD ;
- 4 les recommandations ou les suggestions sur la mise en œuvre de la BSDD ;
- 5 les bonnes pratiques et les leçons apprises dans la mise en œuvre de la BSDD ;
- 6 la communication et/ou le plaidoyer concernant la BSDD ;
- 7 l'intégration de la BSDD dans les sessions parlementaires.

Les entretiens individuels, animés par les enquêteurs, ont été transcrits sous forme verbatim, reflétant fidèlement les propos des participants. Les informations collectées ont été exploitées et analysées selon l'approche qualitative qui consistait à identifier les éléments significatifs des verbatims, à les regrouper selon leurs similitudes successives et à établir les liens éventuels entre eux, de façon à construire une nouvelle description du phénomène étudié.

L'échantillon

Les entretiens individuels ont été conduits auprès d'un échantillon comprenant entre 7 et 8 personnes par pays. Les personnes interviewées ont été sélectionnées en raison de leur rôle significatif ou potentiel dans le processus de la BSDD. C'est dans cette optique que notre échantillon est composé de personnes ressources issues de structures centrales clés impliquées, ou susceptible d'être impliquée, dans diverses étapes du processus de la BSDD. Parmi tous les pays SWEDD, quatre pays (le Burkina Faso, le Mali, le Niger et le Tchad) ont choisi de participer dans la documentation des processus pour la budgétisation sensible du dividende démographique.

ANNEXE 2 : Les informateurs clés enquêtés

Informateurs clés	Pays
1 représentant de l'ONDD 1 représentant de chacune des Directions générales du genre (DGG), du budget (DGB), de l'accès à l'éducation formelle (DGAEF), de l'économie et de la planification (DGEP) 1 représentant de la Direction de la santé et famille (DSF) 1 Point focal du SWEDD dans les ministères sectoriels 1 représentant des Parlementaires	Burkina Faso
1 représentant de l'ONDD 1 représentant de chacune des Directions du Plan, du budget, de la population 2 Points focaux du SWEDD dans les ministères sectoriels 1 Parlementaire à la Commission de la femme, de la protection de l'enfant, jeunesse et emploi	Mali
1 représentant de la Direction Générale du budget 1 représentatif de chacun des Ministères du plan, de l'éducation, de la santé 2 Points focaux du SWEDD dans les Ministères sectoriels 1 représentant de l'Office national de population 2 représentants des Parlementaires	Niger
1 représentant de chacun des Ministères de l'éducation nationale et de la promotion civique, du genre et de la solidarité nationale, des finances, du budget et des comptes publics, de la santé publique et de la prévention 1 représentant de la Direction de l'économie 1 représentant de l'ONDD 1 représentant du Conseil national de la transition (CNT)	Tchad

Ce Guide fait partie d'une série qui documente d'une manière rétrospective le processus de mise en œuvre des interventions du projet SWEDD, et décrit les bonnes pratiques, les défis et les leçons apprises. Le projet "Autonomisation des Femmes et Dividende Démographique au Sahel" (SWEDD) a été lancé en novembre 2015 avec le soutien financier de la Banque mondiale, et l'appui technique du Fonds des Nations Unies pour la population (UNFPA) et de l'Organisation Ouest-Africaine pour la Santé (OOAS). Le SWEDD vise l'accélération de la transition démographique, le déclenchement du dividende démographique, et la réduction des inégalités du genre au Sahel. La motivation pour cette série est le fait que le SWEDD est devenu un cadre stratégique pour les décideurs politiques, les leaders d'opinion (chefs traditionnels et religieux, et autres leaders communautaires), et la communauté permettant de traiter ensemble des sujets considérés comme sensibles dans la région. C'est pourquoi il a été jugé nécessaire de partager les processus qui ont jalonné le projet. Cela inclut la description des expériences, les leçons apprises et les recommandations. Ces données probantes pourraient enrichir les programmes pour le SWEDD+ et également enrichir d'autres initiatives en matière d'égalité de genre et d'autonomisation des adolescentes et des jeunes femmes.